



CODICE ETICO

Fondazione AIRC per la ricerca sul
cancro ETS

RENDIAMO IL CANCRO SEMPRE PIÙ CURABILE

INDICE

Introduzione	3
Il nostro Codice.....	3
Principi Generali	4
La nostra missione.....	4
La nostra visione	4
I nostri valori.....	5
Organizzazione	7
Gli Organi Istituzionali	7
Le persone che collaborano con la Fondazione	7
Volontari.....	9
Uso responsabile dell'Intelligenza Artificiale	10
Norme di comportamento.....	11
Azioni e relazioni	11
Il Finanziamento	11
Rendicontazione e Bilancio sociale	12
Divulgazione e relazioni con i media	13
Rapporti con i fornitori.....	14
Collaborazione con enti e imprese.....	14
Dialogo con le istituzioni.....	14
Impatto sociale e ambientale.....	15
L'impegno delle persone che lavorano in AIRC.....	17
Conflitto di interessi	17
Donazioni, omaggi o altri regali	17
Prevenzione del riciclaggio.....	18

Protezione degli strumenti della Fondazione.....	18
Tutela delle informazioni, dei dati e della proprietà intellettuale.....	19
Cultura del controllo.....	19
 Attuazione	 21
Diffondiamo il Codice e i nostri valori	21
Segnaliamo le violazioni.....	21
Non tolleriamo ritorsioni.....	22
Sanzioniamo le violazioni	22

Introduzione

Il nostro Codice

La reputazione, i risultati e l'impatto sociale della Fondazione sono il frutto dell'operato di tutte le persone che hanno collaborato e collaborano con la Fondazione AIRC (di seguito "AIRC" o "Fondazione") e sono il nostro inestimabile patrimonio. La fiducia dei nostri sostenitori si guadagna giorno dopo giorno, attraverso le nostre azioni che contribuiscono al perseguimento dell'essenza di AIRC: ***vogliamo rendere il cancro sempre più curabile per tutti, grazie alla miglior ricerca oncologica, all'informazione autorevole, alla prevenzione e alla diffusione di corretti stili di vita.***

Il nostro Codice individua la base valoriale che accomuna le persone che compongono la comunità di AIRC e traccia gli elevati standard di comportamento che hanno permesso alla Fondazione di guadagnarsi la fiducia di coloro che affidano ad AIRC le loro donazioni. Questi standard hanno consentito alla nostra organizzazione di divenire quello che è oggi, e possono stimolare tutti noi a fare sempre meglio per continuare a farla crescere.

Ciascuno di noi deve impegnarsi quotidianamente, sia nei luoghi di lavoro sia al di fuori di essi, per preservare e tutelare l'immagine della Fondazione, agendo sempre in conformità al nostro Codice.

Sono Destinatari del Codice Etico i membri degli organi istituzionali, i dipendenti e coloro che collaborano a ogni titolo, lavorano in nome, per conto o nell'interesse della Fondazione. L'osservanza del Codice è presupposto essenziale per instaurare e proseguire il rapporto con la Fondazione.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di organizzazione, Gestione e Controllo di cui si è dotata la Fondazione. Nell'ambito della propria attività, tutti i Destinatari del Codice si impegnano a conoscere e rispettare con diligenza e responsabilità le leggi vigenti, la **Missione** della Fondazione, il Codice Etico e la struttura organizzativa interna. In nessun caso, il perseguimento della **Missione** della Fondazione può giustificare una condotta illecita.

Principi Generali

La nostra missione

Vogliamo rendere il cancro sempre più curabile finanziando la miglior ricerca oncologica in Italia, impegnandoci a essere una fonte di informazione autorevole sui progressi della ricerca e sensibilizzando la collettività sull'importanza della prevenzione e dei corretti stili di vita.

Siamo un'organizzazione **efficiente, affidabile e innovativa**, composta da una squadra professionale coesa e da volontari attivi su tutto il territorio. Operiamo con **coraggio**, determinazione e **spirito di collaborazione** per raggiungere gli obiettivi della nostra missione nel **rispetto** di tutti i nostri interlocutori.

Raccogliamo fondi costruendo un dialogo continuo con la popolazione e le istituzioni, investiamo quanto raccolto per ottenere il miglior risultato possibile e rendicontiamo tutti i fondi spesi con **diligenza e trasparenza**.

Sappiamo che la ricerca di oggi sarà la cura di domani e, per questo, ci impegniamo a ottimizzare le strategie della ricerca sul cancro e ci avvaliamo di autorevoli esperti internazionali per selezionare progetti promettenti e innovativi.

Crediamo nel **rigore, nell'indipendenza** e nell'integrità della ricerca scientifica, chiediamo un approccio interdisciplinare e transnazionale nel lavoro e riconosciamo l'importanza della condivisione di ogni scoperta come leva del progresso scientifico.

Portiamo avanti progetti educativi rivolti ai giovani a tema salute, cittadinanza attiva e scientifica, creiamo rapporti di partnership virtuosi con le imprese e diffondiamo nella collettività una corretta informazione sul cancro, sui progressi della ricerca, sull'importanza della prevenzione e dell'adozione di corretti stili di vita.

La nostra visione

Siamo una comunità impegnata a finanziare la migliore ricerca oncologica per offrire a tutti terapie e cure sempre più mirate ed efficaci, ed a contribuire a migliorare la qualità della vita di tutti.

Siamo la spina dorsale della ricerca sul cancro in Italia e crediamo che il coinvolgimento

e la partecipazione dell'intera collettività sia un elemento imprescindibile per rendere il cancro sempre più curabile.

Vogliamo costruire una società in cui la cultura della salute e della scienza sia condivisa e accessibile a tutti.

Siamo grandi, ma siamo vicini alle persone: la fiducia che vogliamo trasmettere e ricevere crea un legame duraturo e saldo tra noi e chi sostiene la nostra causa.

I nostri valori

Attenzione alle persone

Riconosciamo il valore delle persone che collaborano con AIRC e ne rispettiamo l'autonomia vietando ogni discriminazione e favorendo pari opportunità ed equo trattamento per i dipendenti. Valorizziamo le differenze per poter guardare da ogni diverso punto di vista la nostra missione.

Crediamo nella formazione continua delle persone che lavorano per la Fondazione e ci impegniamo a favorire, attraverso i finanziamenti erogati, anche la crescita professionale dei giovani ricercatori in oncologia.

Riconosciamo e diamo importanza alla dignità e unicità dell'individuo, promuovendo sempre l'ascolto e il dialogo.

Rifiutiamo qualsiasi forma di violenza, abuso, molestia e discriminazione, trattiamo ognuno in maniera equa e ci impegniamo a mantenere sempre un comportamento inclusivo verso gli altri, valorizzando le peculiarità di ciascuno.

Promuoviamo la diversità in tutte le sue forme: genere, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, respingendo con forza ogni forma di discriminazione.

Integrità

Adottiamo i più alti standard di integrità e rigore nelle attività di selezione dei progetti, quest'ultima fondata esclusivamente su criteri di merito secondo le migliori prassi internazionali, e di finanziamento della ricerca e di divulgazione scientifica. Operiamo con senso di responsabilità e correttezza nel rispetto delle vigenti normative e delle procedure interne.

Ci impegniamo a gestire e rendicontare i fondi raccolti con correttezza e trasparenza e

ad adottare una comunicazione chiara e responsabile sui risultati ottenuti dalla ricerca finanziata, per permettere ai nostri sostenitori di valutare il nostro operato e di apprezzare il reale progresso della ricerca.

Riteniamo che la nostra integrità non debba mai essere compromessa in favore di alcuna azione, risultato o relazione della Fondazione. Vietiamo ogni rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

Responsabilità e Rigore

Ci impegniamo affinché ogni nostra azione sia il frutto di una scelta etica, il risultato dell'impegno di ciascuno di noi a fare la cosa giusta, ad agire ispirandosi ai più alti standard di qualità e onestà, seguendo i valori del presente Codice in ogni situazione e nei confronti di ogni interlocutore. Poniamo sempre attenzione all'impatto sociale e ambientale che possono avere le nostre attività e le relazioni che costruiamo nel nostro percorso.

Collaborazione

Riconosciamo il valore della collaborazione con tutti gli attori dell'ecosistema a cui apparteniamo. Ci impegniamo a promuovere la collaborazione a livello locale, nazionale e internazionale, e la condivisione di conoscenze, risorse e competenze, per l'avanzamento della ricerca sul cancro e il miglioramento della qualità della vita delle persone.

Manteniamo un ambiente di lavoro accogliente e stimolante che permetta lo sviluppo di relazioni personali e professionali positive e proficue. Crediamo nella condivisione delle idee e delle competenze per raggiungere insieme i nostri obiettivi.

Innovazione

Crediamo nella forza dell'innovazione quale motore della nostra crescita e del progresso scientifico e investiamo nella ricerca di soluzioni innovative per perseguire in maniera sempre più efficace la nostra missione.

Sosteniamo progetti innovativi, che promuovono la ricerca di base di frontiera così nuovi approcci terapeutici e diagnostici che possano portare a nuove scoperte significative.

Stimoliamo la partecipazione attiva alla vita della Fondazione, promuoviamo la passione, il coraggio e lo spirito di iniziativa quali leve per migliorare ogni giorno il nostro lavoro e porci obiettivi sempre più ambiziosi.

L'Organizzazione

L'Unicità

Siamo un'organizzazione complessa, formata da una struttura centrale dinamica e da una rete di comitati diffusi su tutto il territorio italiano. Siamo una squadra affiatata e compatta, determinata a operare di concerto per raggiungere gli obiettivi della nostra missione.

I nostri Comitati regionali sono l'avamposto della sede sul territorio, collaborano a tutte le attività di raccolta fondi della Fondazione e ci permettono di avvicinarci ai nostri sostenitori e mantenere solidi legami con i nostri volontari. Scegliamo attentamente i presidenti dei Comitati per dar voce alle diverse realtà culturali, imprenditoriali e scientifiche dei territori di riferimento e costruire un dialogo costante con loro, così da amplificare la diffusione delle attività a sostegno della nostra missione.

Gli Organi Istituzionali

Sono Organi istituzionali della Fondazione il Consiglio di indirizzo, il Consiglio di amministrazione, l'Organo di controllo, l'Organismo di vigilanza, il Comitato Etico, il Comitato tecnico scientifico e l'AIRC International Advisory Board (Commissione consultiva per la ricerca.)

Tutti coloro che assumono l'impegno di far parte di un Organo istituzionale di AIRC, nella consapevolezza della propria responsabilità, si impegnano ad agire con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e a partecipare in maniera attiva per apportare un contributo personale significativo alla Fondazione.

Essi devono operare nel rispetto della Missione di AIRC, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interessi e adottando un comportamento sempre ispirato ai principi di integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della Fondazione, mantenendo piena autonomia e indipendenza rispetto alle Istituzioni Pubbliche, alle forze politiche e alle altre organizzazioni che perseguono scopi analoghi ai nostri.

Le persone che collaborano con la Fondazione

Supportiamo le idee di tutte le persone che collaborano con AIRC e investiamo nel loro potenziale per sviluppare il talento di ciascuno. Forniamo strumenti e opportunità di crescita professionale, premiamo il merito e favoriamo la responsabilizzazione delle

persone. Ci impegniamo per creare un ambiente lavorativo coinvolgente e motivante, dove ciascuno possa esprimersi e dare il proprio contributo alla missione.

Riconosciamo la centralità delle persone e crediamo nella conoscenza e valorizzazione delle differenze di tutte le persone che lavorano in AIRC come motore di sviluppo per la nostra Fondazione. Per questo assicuriamo le stesse opportunità di ingresso e crescita professionale a tutti, definiamo ed applichiamo criteri di diversità a tutti i livelli dell'organizzazione, inclusa la composizione degli organi istituzionali che partecipano alla vita della Fondazione a titolo volontario, che permettano adeguata rappresentatività di genere, bilanciamento di competenze ed esperienze professionali nonché presenza di diverse generazioni.

Garantiamo un processo di selezione e di valutazione del personale equo, basato sulla competenza e sulle pari opportunità. Il personale coinvolto nell'iter di selezione deve agire ispirandosi ai principi di autonomia e indipendenza di giudizio, adottando solo criteri di merito e di competenza, respingendo qualsiasi pressione dovesse ricevere volta a favorire un candidato rispetto a un altro. Le informazioni richieste ai fini della selezione sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e/o psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Condanniamo qualsiasi forma di discriminazione - di genere, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, religione, o altro ancora - e ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente. Rifiutiamo qualsiasi manifestazione di abuso d'autorità, proibiamo qualsiasi comportamento coercitivo, minaccioso, umiliante, ingiurioso o di sfruttamento e vigiliamo affinché non si verifichi alcun tipo di molestia fisica, psicologica e sessuale, nonché qualsiasi altra condotta suscettibile di generare un ambiente lavorativo intimidatorio.

Rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato e/o minorile e ci impegniamo a segnalare qualsiasi violazione dei diritti delle persone, in particolare minori e adulti vulnerabili, di cui venissimo a conoscenza. Promuoviamo i diritti dei lavoratori e ci impegniamo a riconoscere, nei limiti di legge, il diritto di libera associazione dei dipendenti e a non discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati.

Abbiamo a cuore il benessere di tutte le persone che lavorano in AIRC e offriamo loro strumenti per raggiungere un corretto equilibrio tra le esigenze lavorative e quelle personali e familiari.

Predisponiamo per tutte le persone che lavorano in AIRC un ambiente di lavoro sicuro, dove venga tutelata l'integrità fisica e morale di ciascuno. Tutte le attività all'interno delle Fondazione si svolgono nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché delle specifiche normative di prevenzione applicabili. Ci impegniamo a diffondere e consolidare all'interno della Fondazione una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i destinatari. Ciascun destinatario è responsabile e deve agire con l'obiettivo di garantire una gestione efficace della sicurezza e della salute dell'ambiente di lavoro.

Ogni individuo ha un importante ruolo nella diffusione dei valori in cui crediamo attraverso comportamenti etici. Ai nostri dirigenti e responsabili chiediamo, però, uno sforzo maggiore. Esercitare una funzione di responsabilità in AIRC significa adottare un comportamento esemplare che possa essere di ispirazione per le risorse assegnate alla propria supervisione e divenire garante del comportamento dei propri colleghi.

A ogni responsabile chiediamo di definire obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili e rilevanti e di assumere comportamenti leali e trasparenti verso la Fondazione, valorizzare le professionalità presenti nella propria unità e procedere con un'equa distribuzione del lavoro tra le proprie risorse.

I Volontari

Consideriamo l'operato dei volontari come la principale leva per valorizzare e promuovere la ricerca scientifica, la diffusione dei suoi risultati e aumentare la sensibilizzazione dei cittadini sull'importanza della prevenzione. Grazie ai volontari abbiamo potuto tessere quella rete di relazioni che rappresenta il motore economico della ricerca sul cancro ma soprattutto funziona da modello di consapevolezza per tutta la collettività.

Riconosciamo il valore aggiunto apportato da parte di coloro che scelgono di offrire il proprio tempo e impegno al servizio della missione della Fondazione e mettiamo a disposizione dei volontari percorsi di sensibilizzazione e formazione perché possano agire nel rispetto dei principi e dei valori fondamentali di AIRC e promuoverne la diffusione.

Per tali ragioni:

- chiediamo a ciascun volontario di conoscere e rispettare i contenuti del presente

Codice Etico e di instaurare e mantenere rapporti di collaborazione con tutti gli altri volontari che parimenti hanno deciso di sostenere la missione di AIRC;

- invitiamo tutti i volontari a prestare attenzione ai bisogni delle persone e a svolgere i propri compiti senza discriminazione alcuna; a impegnarsi per tutelare la reputazione della Fondazione da ogni tipo di danno e a rispettare il diritto alla riservatezza di tutti coloro che decidono di sostenere e collaborare con la Fondazione.

Uso responsabile dell'Intelligenza Artificiale

Riconosciamo il potenziale dell'Intelligenza Artificiale (AI) quale strumento di supporto alla ricerca scientifica oncologica, alla comunicazione e all'efficienza organizzativa. L'impiego dell'AI deve sempre essere orientato al bene comune, nel rispetto della dignità, dell'autonomia e dei diritti fondamentali della persona.

L'AI è al servizio dell'essere umano e non può in alcun modo sostituirsi alla sua libertà di scelta o al suo giudizio critico; ne promuoviamo l'utilizzo per potenziare l'analisi dei dati, accelerare la ricerca e migliorare la qualità delle informazioni, garantendo trasparenza, comprensibilità e supervisione umana.

Ogni applicazione dell'AI deve rispettare i principi di qualità delle fonti, tracciabilità, esplicabilità e affidabilità, assicurando la solidità metodologica dei risultati. È fatto divieto di impiegare sistemi di AI in modo tale da generare manipolazione, disinformazione, discriminazione o violazioni della privacy e della proprietà intellettuale.

Ci impegniamo a prevenire i rischi connessi a bias algoritmici per quanto ci compete e a valutare ogni applicazione tecnologica anche sotto il profilo etico.

Sosteniamo una cultura dell'innovazione che riconosca l'importanza della sostenibilità ambientale anche nell'utilizzo dell'intelligenza artificiale, incoraggiando le nostre persone a individuare soluzioni tecnologiche che riducano il proprio impatto ambientale e a utilizzare gli strumenti a loro disposizione con equilibrio e senso di responsabilità.

Promuoviamo inoltre la formazione continua sul tema e l'adozione di procedure e linee guida per un utilizzo consapevole e responsabile dell'AI da parte di tutte le persone che operano in AIRC.

Collaboriamo esclusivamente con partner e fornitori che condividano i valori di responsabilità, equità e rispetto dei diritti umani.

Norme di comportamento

Azioni e relazioni

La Raccolta fondi

Promuoviamo attività di raccolta fondi impegnandoci a informare adeguatamente e in modo trasparente i donatori sulle finalità che perseguiamo, sulle modalità di utilizzo delle risorse donate e sui risultati della ricerca ottenuti.

Ci asteniamo dall'organizzare attività di raccolta fondi o collaborazioni che non siano in linea con il presente Codice, con la nostra missione o da quanto previsto dal Codice del Terzo Settore.

Riconosciamo la donazione quale atto di libera adesione alla nostra missione; il nostro personale deve astenersi dal trarre dalla propria posizione all'interno di AIRC vantaggi per sé o per i propri familiari o congiunti. Qualunque forma di pressione o sollecitazione da parte di nostro personale verso i donatori, che possa risultare sgradita o ingannevole, è severamente sanzionata.

Il personale non utilizza la propria posizione e le informazioni acquisite nel proprio lavoro, in maniera tale da creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi di AIRC; il perseguimento dell'interesse di AIRC non potrà essere considerato come un esimente al mancato rispetto della Legge, né potrà giustificare comportamenti disonesti o riprovevoli.

Ci impegniamo a garantire un'adeguata formazione al nostro personale per prevenire comportamenti che possano risultare - anche incidentalmente - non in linea con il presente Codice Etico.

Agiamo nel rispetto di ciascun donatore, garantendogli il diritto alla riservatezza e il trattamento lecito dei dati personali, in conformità alle normative vigenti, e riconosciamo il diritto all'anonimato quando richiesto.

Il Finanziamento

Supportiamo il progresso scientifico attraverso un impiego rigoroso ed efficiente dei fondi raccolti e un attento processo di selezione, fondato su criteri esclusivamente di merito, dei ricercatori e dei relativi progetti di ricerca. Desideriamo investire con

efficacia i fondi donati per garantire competitività e innovazione alla ricerca oncologica italiana.

Ci avvaliamo di centinaia di scienziati internazionali tra i massimi esperti in campo oncologico e del nostro Comitato Tecnico Scientifico per valutare e selezionare i progetti più meritevoli e i ricercatori più promettenti. Garantiamo un procedimento di valutazione imparziale, capace di selezionare progetti rilevanti per la ricerca oncologica, realistici e innovativi.

Ai ricercatori, nello svolgimento delle attività di ricerca, chiediamo di agire con integrità, lasciandosi guidare dai principi di onestà e rigore come garanzia di qualità e riproducibilità dei risultati scientifici. Essi devono attenersi alle indicazioni contenute nelle normative vigenti, nelle linee guida e nelle disposizioni emanate dall'Unione Europea, nonché nella Dichiarazione di Helsinki nella quale sono stabiliti alcuni principi etici ed operativi fondati sul rispetto dell'individuo, dei suoi diritti e della sua salute.

Agli enti presso cui operano i ricercatori chiediamo di promuovere principi etici di buona condotta scientifica e attività di formazione per i ricercatori più giovani, nonché adottare policy interne per prevenire qualsiasi possibile caso di frode scientifica.

Ogni ricercatore, nel corso e al termine del proprio progetto, deve redigere rendiconti dettagliati sulle fasi di ricerca effettuata, sui fondi impiegati, sulle difficoltà incontrate e soprattutto sui risultati ottenuti e messi a disposizione della comunità scientifica internazionale tramite le pubblicazioni scaturite dalla ricerca stessa. Il dato più importante da valutare è proprio questo: se una ricerca ha generato nuove conoscenze utili ad affrontare il cancro o ha sviluppato nuovi approcci diagnostici e terapeutici. Questi documenti vengono controllati con estrema attenzione da AIRC per garantire che ogni contributo dei donatori sia stato utilizzato in modo appropriato.

Durante tutta la durata dei progetti finanziati, incoraggiamo i ricercatori a divulgare - anche attraverso pubblicazioni - la loro attività ed i risultati scientifici raggiunti per condividerli con la collettività, e li formiamo e accompagniamo in questo percorso.

La Rendicontazione e Bilancio sociale

Senza la fiducia dei nostri sostenitori, non potremmo proseguire la nostra missione. La collettività è la beneficiaria finale della nostra attività e, come tale, merita una rendicontazione puntuale del nostro operato e un'informazione completa sull'andamento della ricerca oncologica finanziata.

Proteggiamo il patrimonio finanziario di AIRC e gestiamo in maniera responsabile ogni risorsa raccolta. Poniamo attenzione costante nel mantenimento di scritture contabili corrette ed accurate, ci assicuriamo che i documenti della Fondazione forniscano sempre rappresentazioni veritiere dei fatti e conserviamo la necessaria documentazione per tracciare tutte le attività svolte.

Scegliamo di redigere e pubblicare annualmente un bilancio sociale che mostri come la Fondazione abbia adempiuto ai propri obblighi istituzionali e quale impatto abbia generato sulla collettività l'agire responsabile della Fondazione. Dichiariamo gli indicatori di efficienza e capacità organizzativa che utilizziamo e ci impegniamo a diffondere il nostro bilancio sociale perché divenga facilmente accessibile a tutti.

La Divulgazione e relazioni con i media

Vogliamo costruire una società in cui la cultura della salute e della scienza sia condivisa e accessibile a tutti. Diffondiamo conoscenza scientifica sui temi di missione informando, formando, intrattenendo e dando sostegno ai nostri interlocutori, con una varietà di canali e linguaggi diversi adatti al target di riferimento, ma sempre in modo chiaro e rigoroso. Lavoriamo con dedizione ogni giorno per aumentare la consapevolezza del pubblico sull'importanza della prevenzione e per stimolare interesse e fiducia nella scienza e fornire a pazienti e caregiver informazioni puntuali e autorevoli.

Gestiamo e sviluppiamo direttamente canali di comunicazione in linea con le abitudini delle diverse persone cui ci rivolgiamo e con le innovazioni del settore.

Consideriamo i media un alleato strategico per le nostre attività divulgative. Attraverso di loro possiamo informare la collettività sui progressi della ricerca scientifica e spiegare quale prezioso contributo ciascuna persona può fornire alla nostra missione.

Poniamo molta cura per offrire ai media contenuti scientifici accurati e interlocutori di alto livello scientifico per poter approfondire tematiche di ricerca e prevenzione. Diamo la parola ai ricercatori e a coloro che hanno affrontato il cancro per poter rappresentare con massima trasparenza l'impatto della nostra missione.

Alle persone che lavorano in AIRC e ai membri dei nostri organi istituzionali che dovessero comparire a incontri, riunioni o manifestazioni pubbliche non correlati all'attività della Fondazione, chiediamo di rendere noto che la loro partecipazione

avviene a titolo esclusivamente personale e di non utilizzare nome, marchi e logo della Fondazione, senza specifica autorizzazione da parte della stessa.

I Rapporti con i fornitori

Ci impegniamo a selezionare i migliori fornitori attraverso un confronto costante con il mercato dei beni e dei servizi, un accurato processo di valutazione dei nostri interlocutori e un attento monitoraggio delle loro prestazioni. Garantiamo trasparenza, imparzialità e correttezza delle nostre scelte seguendo rigide procedure interne, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interessi e affidando la valutazione a persone a ciò preposte.

Cerchiamo di creare rapporti virtuosi con persone e società che dimostrino professionalità e adesione ai nostri principi e valori. Nei confronti dei nostri fornitori, adottiamo uno specifico Codice di Condotta.

La Collaborazione con enti e imprese

Cerchiamo la collaborazione di aziende socialmente responsabili, che vogliano accompagnare le proprie strategie d'impresa con una visione etica che permetta loro di partecipare al progresso scientifico, sociale e culturale dell'intera comunità.

Creiamo percorsi di partnership virtuosi con imprese distribuite su tutto il territorio nazionale per diffondere la cultura della prevenzione e la scelta consapevole di corretti stili di vita. Siamo alla costante ricerca di nuove iniziative di raccolta fondi che possano sempre più coinvolgere le imprese e offrire anche ai loro dipendenti piani di informazione a tema ricerca, salute e benessere, nonché momenti di volontariato a favore della collettività.

Il Dialogo con le Istituzioni

Promuoviamo proattivamente il dialogo con istituzioni, enti di ricerca e autorità internazionali, nazionali e locali e collaboriamo con loro per il raggiungimento della nostra missione. Ci impegniamo a instaurare rapporti ispirati ai principi di trasparenza, correttezza, onestà, integrità, imparzialità, indipendenza e rispetto nei confronti della collettività. Ci proponiamo come catalizzatori di conoscenze per promuovere lo

sviluppo di innovativi progetti di ricerca.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono riservati alle funzioni/unità organizzative a ciò incaricate o espressamente autorizzate. I membri degli organi istituzionali, il personale, i collaboratori esterni, i partner e ogni altro soggetto che, per conto di AIRC, intrattenga a qualsiasi titolo rapporti con la Pubblica Amministrazione devono operare osservando le indicazioni contenute nel presente Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di AIRC.

Le dichiarazioni rese alle Istituzioni e alla Pubblica Amministrazione devono contenere solo elementi assolutamente veritieri, devono essere complete e basate su documenti validi. Non induciamo o favoriamo dichiarazioni mendaci. In caso di ispezioni o indagini, le persone a ciò preposte sono pronte a fornire alle Autorità tutta la documentazione necessaria per dimostrare il nostro operato, agendo con spirito di piena collaborazione ed evitando qualsiasi ostacolo alle loro attività.

Non eroghiamo contributi diretti o indiretti a partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni politiche, religiose e sindacali, né a loro rappresentanti. Qualsiasi forma di coinvolgimento dei destinatari in attività politiche o religiose deve avvenire su base personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese ed in conformità alle leggi in vigore. In nessun caso è consentito utilizzare impropriamente il nome della Fondazione.

L’Impatto sociale e ambientale

Vogliamo mostrare come la ricerca scientifica sia in grado di migliorare la vita delle persone. Offriamo programmi educativi all’interno delle scuole e delle università per avvicinare le ragazze e i ragazzi al mondo della scienza e stimolare la crescita di competenze nelle discipline STEM e una sincera adesione alla cittadinanza attiva. Partecipiamo a manifestazioni e festival della scienza per sensibilizzare sull’importanza della prevenzione e condividere con la collettività le continue scoperte scientifiche nel campo della ricerca. Proponiamo formati e contenuti che puntino al coinvolgimento e alla partecipazione attiva, con l’obiettivo di appassionare e avvicinare ai temi della scienza un pubblico nuovo

Crediamo che la salute, quale stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, debba sempre essere posta al centro degli interessi di ciascuno. Sappiamo che la salute e il benessere delle persone sono strettamente legati allo stato dell’ambiente in cui vivono. Per questo, diffondiamo l’importanza di adottare corretti stili di vita e

perseguiamo un consumo consapevole delle risorse necessarie per svolgere le nostre attività, proponendoci di avere un'attenta gestione degli impatti ambientali del nostro operato anche come misura di prevenzione sanitaria e oncologica.

Predisponiamo per le persone che lavorano in AIRC un ambiente di lavoro sano e sicuro, non tolleriamo violazioni alla legislazione ambientale e ci impegniamo a utilizzare quanta più energia proveniente da fonti rinnovabili; eseguiamo un corretto smaltimento dei rifiuti e incoraggiamo le persone che lavorano in AIRC ad adottare comportamenti individuali concreti che possano servire alla tutela delle risorse ambientali, quali il risparmio nell'uso della carta e la riduzione dell'uso della plastica.

L'impegno delle persone che lavorano in AIRC

Il Conflitto di interessi

Preveniamo e gestiamo qualsiasi situazione di conflitto di interessi. Riconosciamo il diritto delle persone che lavorano in AIRC di prendere parte ad affari o attività ulteriori rispetto a quelle svolte per la Fondazione, purché si tratti di attività lecite, non in contrasto con gli impegni presi verso AIRC e gli interessi di quest'ultima. Per questo, chiediamo massima trasparenza sulle attività svolte da ciascuna delle persone che lavorano in AIRC.

Tutti, nello svolgimento delle loro attività, devono agire nel solo interesse di AIRC, evitare attività che possano interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, a tutela degli interessi della Fondazione, e devono astenersi dal trarre dalla propria posizione all'interno di AIRC vantaggi per sé o per i propri familiari o congiunti.

I Destinatari del presente Codice Etico, nello svolgimento delle loro attività, si astengono dal porre in essere condotte o intervenire in attività propedeutiche, decisionali o di controllo che possano essere, anche solo potenzialmente, fonte di una situazione di conflitto di interessi con AIRC. Ciascuno di noi, di fronte a un potenziale conflitto di interessi, derivanti da interessi propri o di familiari o congiunti, segnala per iscritto la situazione al proprio responsabile o alla funzione Governance & Compliance.

La definizione di conflitto di interessi e le regole che ne normano la gestione sono contenute in apposito protocollo sul conflitto di interessi che integra quanto indicato nel presente Codice Etico.

Il perseguimento dell'interesse di AIRC non potrà essere considerato come un esimente al mancato rispetto della Legge, né potrà giustificare comportamenti disonesti o riprovevoli.

Le Donazioni, omaggi o altri regali

Non chiediamo, sollecitiamo né accettiamo donazioni, omaggi, regali o altre utilità, anche di modico valore, per noi stessi o per parenti e affini.

Ai Destinatari del Codice è consentito accettare doni o altre forme di omaggio solo se di modico valore ed effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di

cortesia, nel rispetto delle apposite procedure interne.

È sempre vietato accettare denaro contante, regali che eccedono le normali pratiche commerciali o di cortesia e altre utilità offerte allo scopo di acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività della Fondazione.

Eventuali regali offerti, di valore superiore a € 50, devono essere autorizzati e documentati secondo le procedure interne.

Non offriamo né promettiamo alcuna forma di omaggio che possa essere interpretata da un osservatore terzo e imparziale come eccedente le normali pratiche di cortesia professionale o finalizzata a influenzare in maniera impropria una scelta.

Riteniamo che qualsiasi forma di corruzione, oltre che essere illecita, possa danneggiare le attività della Fondazione e distruggere la sua reputazione. In ogni situazione di dubbio, chiediamo alle nostre persone di informare immediatamente il proprio responsabile o la funzione compliance.

La Prevenzione del riciclaggio

Ciascun Destinatario, nello svolgimento delle proprie attività, dovrà comportarsi e agire in modo tale che non si creino o non ci si possa trovare in situazioni riconducibili e connesse al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite, criminali o alla ricettazione di beni o altre utilità di dubbia provenienza.

Le persone di AIRC, inclusi i nostri volontari, impegnati nell'ambito dei processi a rischio devono attenersi scrupolosamente alle disposizioni previste dalla normativa sull'antiriciclaggio in merito all'individuazione dei soggetti coinvolti e all'eventuale rilevazione di operazioni sospette.

La Protezione degli strumenti della Fondazione

È assolutamente proibito qualsiasi utilizzo dei sistemi informatici o dei social network della Fondazione che possa costituire violazione di legge od offesa alla dignità delle persone.

Ci impegniamo per fornire strumenti tecnologicamente avanzati e adeguata formazione alle persone che lavorano in AIRC. Abbiamo cura di adottare idonee misure di sicurezza capaci di proteggere i nostri dispositivi, tutelare il nostro patrimonio

informativo e garantire un trattamento sicuro dei dati personali dei nostri interlocutori.

Tutti devono operare con diligenza per tutelare il patrimonio della Fondazione, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative, le politiche e i regolamenti interni, predisposti per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

La Tutela delle informazioni, dei dati e della proprietà intellettuale

Garantiamo una corretta gestione di tutte le informazioni aziendali che, se impropriamente divulgate, potrebbero danneggiare la reputazione della Fondazione. Tutte le informazioni aziendali devono ritenersi riservate e, come tali, devono essere protette da ciascuno di noi fino a che non venga autorizzata la loro divulgazione da parte delle persone preposte.

Siamo tenuti a mantenere la riservatezza sui dati e sulle informazioni di carattere confidenziale acquisiti o di cui comunque dispongano in ragione del proprio incarico, e devono assicurarne la riservatezza anche nel periodo successivo alla cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione professionale con la Fondazione.

Ci impegniamo a trattare e proteggere i dati personali di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con la Fondazione nel pieno rispetto della normativa nazionale e comunitaria in vigore in materia di privacy e protezione dei dati personali. Tutti siamo chiamati a osservare rigorosamente detti principi normativi nell'esecuzione delle proprie attività.

Tuteliamo il nostro nome, il nostro logo e i nostri marchi. L'uso del nostro marchio può essere concesso solo dalle persone a ciò preposte, nel rispetto delle procedure interne. Tutti ci impegniamo a segnalare qualsiasi situazione di cui vengano a conoscenza che possa potenzialmente arrecare pregiudizio alla Fondazione. Rispettiamo la proprietà intellettuale dei terzi e poniamo attenzione ad acquistare e utilizzare solo prodotti originali per le nostre attività.

La Cultura del controllo

Crediamo nell'importanza di sviluppare una cultura del controllo interno e della gestione dei rischi che permetta alla Fondazione di muoversi nel rispetto di leggi e

regolamenti, garantendo l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali e consentendo alle persone che lavorano in AIRC di operare scelte consapevoli.

A tal fine AIRC si è dotata di un insieme di procedure e strutture organizzative che possano identificare, misurare, gestire e monitorare i principali rischi cui la Fondazione è esposta. Tutti dobbiamo impegnarci e collaborare fattivamente, anche con eventuali organi esterni deputati alle verifiche, per garantire l'efficienza del sistema di controllo.

Attuazione

Diffondiamo il Codice e i nostri valori

Il Codice Etico viene divulgato a tutto il personale con l'atto di incarico o all'avvio del rapporto di collaborazione; tutti possono consultarne la versione aggiornata sul sito internet e intranet di AIRC. Nei rapporti contrattuali con terzi, AIRC adotta un apposito Codice di Condotta.

AIRC si impegna alla massima diffusione del Codice tra le persone che sostengono la nostra missione e i vari interlocutori della Fondazione, nonché in attività formative specifiche per dipendenti, volontari e membri degli organi istituzionali. Il Comitato Etico è sempre a disposizione per ottenere chiarimenti in merito ai contenuti del Codice. Il Codice Etico rientra tra le responsabilità personali di ciascun dipendente e collaboratore. In nessun caso si potrà invocare a giustificazione del proprio inadempimento la mancanza di conoscenza del Codice Etico o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia livello gerarchico.

Prevediamo verifiche periodiche per monitorare l'effettiva attuazione del Codice Etico e il grado di osservanza delle sue disposizioni, nonché la sua rispondenza alle evoluzioni della normativa e della Fondazione e a eventuali violazioni riscontrate nell'ambito dell'attività di controllo.

Segnaliamo le violazioni

Chiediamo a tutti coloro che vengono a conoscenza di situazioni e dinamiche non in linea con le previsioni del Codice di comunicare tempestivamente quanto osservato attraverso gli appositi canali, parlando liberamente e senza aspettare che sia qualcun altro a farlo al loro posto. È responsabilità di ciascuno di noi segnalare una violazione del Codice al fine di proteggere la Fondazione.

I canali di segnalazione riservati sono i seguenti:

- odv@pec.airc.it
- comitato.etico@airc.it
- personale@airc.it

Il Comitato Etico e l'Organismo di Vigilanza, anche per il tramite di funzioni interne

all'ente, prenderanno in esame ogni comunicazione ricevuta e gestiranno le successive verifiche con la necessaria riservatezza sulle indagini e sull'identità del segnalante.

Tutti siamo tenuti a cooperare attivamente in caso di richiesta di informazioni da parte degli organi dedicati alla gestione delle segnalazioni e a fornire con celerità eventuale documentazione richiesta, garantendo la medesima riservatezza.

L'abuso dell'utilizzo dei canali di segnalazioni, la comunicazione di elementi non veritieri o attività di ostacolo alle procedure di verifica di segnalazioni in corso sono anch'esse violazioni del presente Codice Etico e, come tali, verranno punite.

Non tolleriamo ritorsioni

Non tolleriamo ritorsioni di alcun tipo verso coloro che si rifiutano di partecipare a un'attività in contrasto con il Codice Etico o che effettuano in buona fede segnalazioni di avvenute violazioni. In nessun caso verranno intraprese azioni o discriminazioni nei confronti di chi, con senso di responsabilità, denuncia un illecito cui ha assistito o di cui ha notizia o un comportamento constatato che non ritiene etico.

Ai segnalanti si applicano le previsioni contenute nella procedura di whistleblowing adottata dalla Fondazione.

Sanzioniamo le violazioni

L'adozione di comportamenti non in linea con il presente Codice Etico compromette i rapporti tra AIRC e i trasgressori, è passibile di sanzione e può comportare il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa.

A fronte delle inosservanze e delle violazioni del presente Codice Etico, AIRC adotterà conseguenti provvedimenti disciplinari ai sensi del CCNL applicato, revoche di incarico, misure sanzionatorie e/o rimedi contrattuali graduati a seconda della gravità della violazione, del tipo di norma violata, del tipo di rapporto intercorrente con la Fondazione, delle modalità dei fatti, degli eventuali precedenti e di ogni altra circostanza specifica del caso concreto.